



*Presidenza
del Consiglio dei Ministri*

*Il Commissario ad acta e il sub Commissario per l'attuazione del Piano
di rientro dai disavanzi del servizio sanitario della Regione Calabria
(Deliberazione CdM del 4 Novembre 2021)
Deliberazione CdM del 23 Dicembre 2021)*

Ai Commissari Straordinari
Aziende Sanitarie Provinciali e Ospedaliere
della Regione Calabria

E, p.c. Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dirigente Generale della Ragioneria Generale
dello Stato – MEF
Dott.ssa Angela Adduce

Ministero della Salute
Dirigente Generale della
Programmazione sanitaria
Dott. Andrea Urbani

Oggetto: Indirizzi in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR e applicazione art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234/2021.

Questa Struttura Commissariale, al fine di accelerare il percorso di rafforzamento strutturale del Servizio sanitario regionale e di potenziamento degli organici del personale, ha formulato ai Ministeri Affiancanti una proposta diretta ad anticipare, relativamente al personale dipendente, le azioni contenute all'interno della Manovra sul Personale del redigendo Programma Operativo 2022/2025. In particolare, si è ravvisata la necessità di procedere con urgenza all'avvio dell'iter diretto all'aggiornamento dei Piani dei Fabbisogni di personale e di adozione di Piani assunzionali potenziati rispetto alle attuali dotazioni di personale, destinando allo scopo, nel rispetto dei vincoli di spesa previsti per la Regione, risorse finanziarie adeguate.

Nelle more dell'acquisizione del parere ministeriale in ordine al provvedimento proposto, è di fondamentale importanza avviare le procedure finalizzate ai reclutamenti a tempo indeterminato di personale, consentendo a codeste Aziende anche di dare applicazione alle disposizioni di cui all'art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234.

Con la presente, pertanto, si chiede a codeste Aziende di riformulare, nel rispetto della metodologia di cui al DCA n. 192/2019, i Piani dei Fabbisogni e di proporre i Piani delle assunzioni per l'anno 2022 adeguandoli ai dati di produzione riferiti all'anno 2021 e al D.M. 71. La proposta di piano assunzionale 2022 dovrà essere formulata fissando, quale limite di spesa, il costo del personale rilevato al IV trim. 2021 al netto dell'IRAP, comprensivo delle voci di spesa sostenuta per il personale destinato all'Emergenza Covid.

Ai fini della uniforme rilevazione dei dati, si trasmettono gli allegati prospetti, chiedendo di compilarli e trasmetterli all'indirizzo pec di questa Struttura Commissariale entro 10 giorni dal ricevimento della presente circolare.

Relativamente alle disposizioni di cui all'art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, concernenti la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da Covid 19, si comunica alle SS.LL. che in data 20 giugno u.s. è stato firmato, con le Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza Area Sanità, l'Accordo, il cui testo si trasmette in allegato, per l'applicazione della surrichiamata disposizione.

Nell'evidenziare che è tuttora in corso, a livello nazionale, la discussione in ordine ai principi della norma al fine di consentirne l'uniforme applicazione da parte delle Regioni, e che verranno successivamente emanate specifiche Linee Guida regionali per la definizione di percorsi omogenei su tutto il territorio della Regione, si dispone che codeste Aziende, a far data dal 01/07/2022, procedano alla pubblicazione degli avvisi finalizzati alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopra indicata, tenendo conto della coerenza delle stabilizzazioni con i Piani dei fabbisogni di personale elaborati sulla base delle presenti direttive e con i Piani delle assunzioni redatti per l'anno 2022 secondo le modalità sopra indicate, fermi restando i requisiti generali e specifici per l'accesso ai ruoli del SSN. Gli esiti della suddetta ricognizione dovranno essere trasmessi a questa Struttura Commissariale e le procedure di stabilizzazione potranno essere portate a compimento dopo l'approvazione dei Piani assunzionali 2022.

Nelle more del completamento delle procedure sopra delineate, per non pregiudicare l'erogazione dei LEA, garantire la continuità dei servizi e non compromettere lo svolgimento di attività essenziali, si invitano codesti Commissari Straordinari, prendendo in considerazione le diverse tipologie dei contratti in essere e verificata la sussistenza dei presupposti normativamente fissati, a voler disporre, per esclusive finalità di tutela della salute pubblica, il mantenimento in servizio del personale coerente e correlato con il Piano dei fabbisogni e delle assunzioni, entro i vincoli di spesa precedentemente indicati.

Il Dirigente del Settore n. 1
Avv. Sabina Scordo

Il Dirigente Generale
Ing. Iole Fantozzi

Il Sub Commissario
Dott. Ernesto Esposito

Il Commissario ad acta
Dott. Roberto Occhiuto