

Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria

# **UNA POLITICA PER IL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO DELLA CALABRIA**



## **PREMESSA**

La manovra di autunno, progettata nel corso dell'estate 2022, vuole essere la prima traduzione pratica delle politiche che l'Amministrazione Regionale intende mettere in campo per accrescere, in via immediata e in modo strutturale, la dotazione di capitale professionale delle strutture sanitarie ovvero la prima e più importante delle risorse indispensabili per riattivare la capacità di risposta del sistema sanitario regionale ai bisogni della popolazione.

**Sulla base degli indirizzi ricevuti, gli interventi che compongono la manovra sono stati articolati in:**

-----

**Interventi di carattere strutturale, finalizzati a incrementare la dotazione di risorse professionali del sistema sanitario in modo stabile e con effetti permanenti nel medio lungo periodo**

**Interventi di carattere contingente, rivolti ad assicurare nel breve periodo risorse professionali aggiuntive da impiegare in modo flessibile per assicurare il mantenimento dei livelli dei servizi essenziali in attesa degli effetti sul sistema generati dalle misure di carattere strutturale**

## **GLI INTERVENTI STRUTTURALI – LE MISURE E I VOLUMI**

---

Gli interventi di carattere strutturale hanno come obiettivo:

**Il consolidamento delle dotazioni di risorse professionali in essere nel 2022 attraverso:**



l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale sanitario (comparto e dirigenza);



la copertura del turn over 2022 nella misura del 100%

**Il reclutamento aggiuntivo delle figure professionali mediche e delle altre professioni sanitarie per le funzioni di emergenza ospedaliera e territoriale e per le specialità di elezione nelle aree maggiormente caratterizzate dalla mobilità passiva (cardiovascolare, oncologia, ortopedia, urologia)**



## GLI INTERVENTI STRUTTURALI – LE MISURE E I VOLUMI

---

Il numero delle figure professionali coinvolte nei processi di stabilizzazione e di nuovo reclutamento è di 2.589 unità di personale del comparto (infermieri, tecnici, OSS, ecc.) e di 1.044 figure dirigenziali, così suddivise:

→ stabilizzazione: n. 740 unità di personale del comparto e n. 135 figure dirigenziali;

→ consolidamento del turn over e potenziamento delle funzioni di emergenza/elezione/territorio: n. 1819 unità di personale del comparto e n. 909 unità di figure dirigenziali;



## GLI INTERVENTI STRUTTURALI – LE PROCEDURE E I TEMPI



### GLI STRUMENTI DI RECLUTAMENTO IPOTIZZATI SONO:



attivazione di procedure concorsuali a livello centrale di Regione Calabria con successiva assegnazione sulla base dei fabbisogni aziendali;



attivazione di procedure concorsuali da parte delle singole aziende sulla base di linee guida di indicazione regionale;



attivazione di procedure concorsuali da parte delle aziende (procedura di autorizzazione con silenzio/assenso)

## GLI INTERVENTI STRUTTURALI – LE PROCEDURE E I TEMPI



I TEMPI DI  
ADOZIONE DEGLI  
ATTI DI AVVIO  
DELLE PROCEDURE  
CONCORSUALI:



procedure concorsuali a livello aziendale di consolidamento e stabilizzazione: entro Ottobre 2022;



procedura concorsuale unitaria a livello regionale per figure professionali funzione emergenza: entro Ottobre 2022;



procedure concorsuali a livello aziendale per figure professionali e fabbisogni specifici finalizzati al potenziamento delle attività: tra Ottobre e Dicembre 2022

## GLI INTERVENTI CONTINGENTI – LE MISURE E I VOLUMI

Gli interventi di carattere straordinario previsti nella manovra d'autunno hanno lo scopo di salvaguardare i livelli dei servizi essenziali scemando, in quanto a rilievo e portata, al crescere degli effetti dalle procedure di reclutamento ordinarie.

GLI INTERVENTI DI  
CARATTERE  
CONTINGENTE  
HANNO RIGUARDO  
A DUE OBIETTIVI:



diversificare i livelli di remunerazione dell'attività lavorativa resa all'interno delle funzioni sanitarie quali l'urgenza/emergenza e altri settori critici (anestesia e rianimazione, terapie intensive);



diversificare e accrescere i canali di reclutamento delle figure professionali attraverso il ricorso a:



Figure mediche in formazione specialistica compatibilmente ai vincoli previsti dalla normativa vigente;



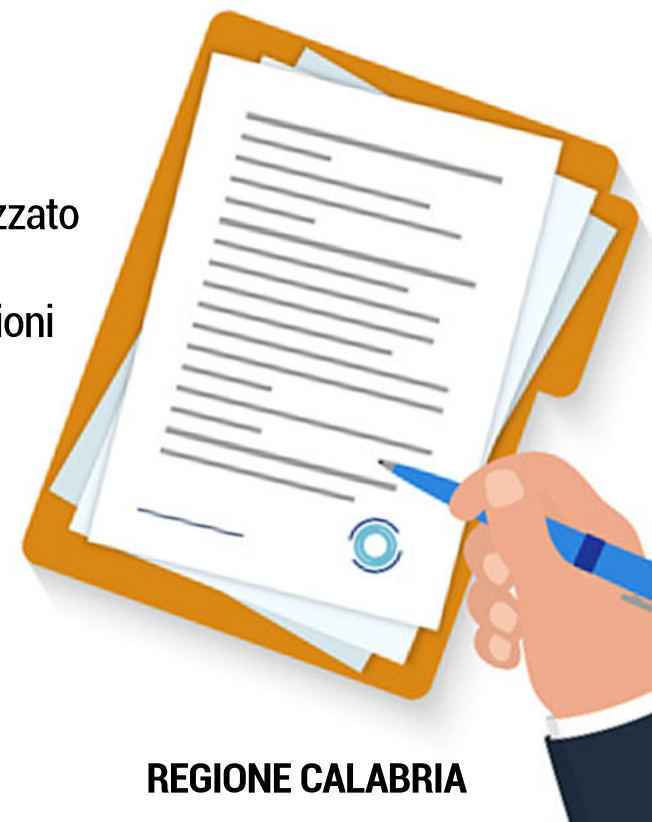
Figure medico specialistiche in possesso di qualifica professionale conseguita all'estero;

## GLI INTERVENTI STRUTTURALI – LE PROCEDURE E I TEMPI

---

Gli strumenti di intervento di natura contingente ipotizzati in ragione della loro natura sono rappresentati da:

- l'adozione di un apposito provvedimento legislativo relativamente:
  - all'innalzamento delle misure retributive relative alle funzioni critiche dell'emergenza e delle prestazioni non differibili;
  - all'allargamento dei canali di reclutamento e degli strumenti di remunerazione dei medici in formazione specialistica
- l'adozione di un atto di indirizzo vincolante alle Aziende sanitarie regionali finalizzato all'innalzamento della remunerazione per degli incarichi per le figure dirigenziali operanti nelle funzioni sanitarie di emergenza/urgenza nell'erogazione di prestazioni sanitarie non differibili;
- il perfezionamento degli atti negoziali (convenzioni) finalizzati ad acquisire la disponibilità di figure professionali medico specialistiche in possesso di titoli conseguiti all'estero;





## GLI INTERVENTI STRUTTURALI – LE PROCEDURE E I TEMPI

---

I TEMPI DI ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI SONO PREVISTI:

per l'adozione degli interventi legislativi:  
Ottobre 2022



per l'adozione degli atti di indirizzo e per  
il perfezionamento degli atti negoziali:  
Ottobre 2022

**REGIONE CALABRIA**

